



Das moderne Talent-Management-Konzept im Personalwesen: Hintergründe, Instrumente und Strategien (German Edition)

By *Claudia Körber*

Download now

Read Online →

Das moderne Talent-Management-Konzept im Personalwesen: Hintergründe, Instrumente und Strategien (German Edition) By Claudia Körber

Diplomarbeit aus dem Jahr 2007 im Fachbereich BWL - Personal und Organisation, Note: 2,0, Hochschule für Technik, Wirtschaft und Gestaltung Konstanz, Veranstaltung: BWL, 168 Quellen im Literaturverzeichnis, Sprache: Deutsch, Abstract: Die Welt befindet sich in einer Zeit, die von starkem Umbruch in einer Vielzahl von Bereichen geprägt ist. Es handelt sich hierbei nicht alleine um politische Wenden, wie zum Beispiel der Zusammenbruch der UdSSR und die Entstehung eines kapitalistischen Russlands, die Wiedervereinigung Deutschlands oder aber die Erweiterung der Märkte in Europa. Der Wandel ist ebenso in wirtschaftlichen, sozialkulturellen, demographischen und rasant fortschreitenden technologischen Trends erkennbar.

Die Euro-Einführung und der damit verbundene Markt „Europa“ sind ein Zeichen für die starke Globalisierung und der damit verbundene stetig steigende Wettbewerbsdruck, nicht zuletzt für die deutschen Unternehmen.

Die Wettbewerbssituation hat sich seit 1990 zunehmend verschärft. Neben der Globalisierung spielen Branchenerosionen, Liberalisierung und die zunehmende Vernetzung und Virtualisierung eine bedeutende Rolle.

Für Unternehmen bedeutet dies verstärkten Kostendruck, kürzere Produktlebenszyklen sowie Verlust von Marktanteilen und Kunden. Daher ist es wichtiger denn je sich vom Konkurrenten abzuheben. Ein Unternehmen muss in der Lage sein, rechtzeitig sich verändernde Umweltumstände zu erkennen und darauf zu reagieren. Dies kann nur dann gelingen, wenn es versteht, dass die Triebfeder hierfür seine wichtigste Ressource, der Mitarbeiter, darstellt. Im internationalen Wettbewerb kann nur bestehen, wer das Potenzial der Mitarbeiter langfristig und strategisch nutzt und ausbaut.

Aufgrund des demographischen Wandels und der damit einhergehenden Veralterung unserer Gesellschaft sowie des schlechten Ausbildungssystems (siehe PISA) entwickelt sich ein akuter Führungskräfte-mangel. Dies entfacht den so genannte „War for Talent“.

Es bleibt dem Unternehmen selbst überlassen, ob es sich an dem Kampf beteiligt oder ob es versucht dem „Battle for the Best“ zu entgehen, indem verstärkt die eigenen Mitarbeiter für Führungspositionen herangezogen werden.

Fakt bleibt jedoch, dass ein Unternehmen sich kaum noch über Technologie, Qualität oder das Produkt selbst differenzieren kann.

Um sich im Wettbewerb abheben zu können, bedarf es starker Service- und Kundenorientierung. Dies kann alleine durch hoch motivierte, kundenorientierte und lernwillige Mitarbeiter erzielt werden.

Denn trotz oder gerade wegen des anhaltenden Personalabbaus wird die Suche nach Talenten ein entscheidender Baustein für den Unternehmenserfolg [...]

 [Download Das moderne Talent-Management-Konzept im Personalw...pdf](#)

 [Read Online Das moderne Talent-Management-Konzept im Persona...pdf](#)

Das moderne Talent-Management-Konzept im Personalwesen: Hintergründe, Instrumente und Strategien (German Edition)

By Claudia Körber

Das moderne Talent-Management-Konzept im Personalwesen: Hintergründe, Instrumente und Strategien (German Edition) By Claudia Körber

Diplomarbeit aus dem Jahr 2007 im Fachbereich BWL - Personal und Organisation, Note: 2,0, Hochschule für Technik, Wirtschaft und Gestaltung Konstanz, Veranstaltung: BWL, 168 Quellen im Literaturverzeichnis, Sprache: Deutsch, Abstract: Die Welt befindet sich in einer Zeit, die von starkem Umbruch in einer Vielzahl von Bereichen geprägt ist. Es handelt sich hierbei nicht alleine um politische Wenden, wie zum Beispiel der Zusammenbruch der UDSSR und die Entstehung eines kapitalistischen Russlands, die Wiedervereinigung Deutschlands oder aber die Erweiterung der Märkte in Europa. Der Wandel ist ebenso in wirtschaftlichen, sozialkulturellen, demographischen und rasant fortschreitenden technologischen Trends erkennbar.

Die Euro-Einführung und der damit verbundene Markt „Europa“ sind ein Zeichen für die starke Globalisierung und der damit verbundene stetig steigende Wettbewerbsdruck, nicht zuletzt für die deutschen Unternehmen.

Die Wettbewerbssituation hat sich seit 1990 zunehmend verschärft. Neben der Globalisierung spielen Branchenerosionen, Liberalisierung und die zunehmende Vernetzung und Virtualisierung eine bedeutende Rolle.

Für Unternehmen bedeutet dies verstärkten Kostendruck, kürzere Produktlebenszyklen sowie Verlust von Marktanteilen und Kunden. Daher ist es wichtiger denn je sich vom Konkurrenten abzuheben. Ein Unternehmen muss in der Lage sein, rechtzeitig sich verändernde Umweltumstände zu erkennen und darauf zu reagieren. Dies kann nur dann gelingen, wenn es versteht, dass die Triebfeder hierfür seine wichtigste Ressource, der Mitarbeiter, darstellt. Im internationalen Wettbewerb kann nur bestehen, wer das Potenzial der Mitarbeiter langfristig und strategisch nutzt und ausbaut.

Aufgrund des demographischen Wandels und der damit einhergehenden Veralterung unserer Gesellschaft sowie des schlechten Ausbildungssystems (siehe PISA) entwickelt sich ein akuter Führungskräfte-mangel. Dies entfacht den so genannte „War for Talent“.

Es bleibt dem Unternehmen selbst überlassen, ob es sich an dem Kampf beteiligt oder ob es versucht dem „Battle for the Best“ zu entgehen, indem verstärkt die eigenen Mitarbeiter für Führungspositionen herangezogen werden.

Fakt bleibt jedoch, dass ein Unternehmen sich kaum noch über Technologie, Qualität oder das Produkt selbst differenzieren kann.

Um sich im Wettbewerb abheben zu können, bedarf es starker Service- und Kundenorientierung. Dies kann alleine durch hoch motivierte, kundenorientierte und lernwillige Mitarbeiter erzielt werden.

Denn trotz oder gerade wegen des anhaltenden Personalabbaus wird die Suche nach Talenten ein entscheidender Baustein für den Unternehmenserfolg [...]

Das moderne Talent-Management-Konzept im Personalwesen: Hintergründe, Instrumente und Strategien (German Edition) By Claudia Körber Bibliography

- Published on: 2007-08-05
- Released on: 2007-08-05
- Format: Kindle eBook

 [Download Das moderne Talent-Management-Konzept im Personalw ...pdf](#)

 [Read Online Das moderne Talent-Management-Konzept im Persona ...pdf](#)

Download and Read Free Online Das moderne Talent-Management-Konzept im Personalwesen: Hintergründe, Instrumente und Strategien (German Edition) By Claudia Körber

Editorial Review

Users Review

From reader reviews:

Kevin Santiago:

Book is to be different for each grade. Book for children until finally adult are different content. To be sure that book is very important for people. The book Das moderne Talent-Management-Konzept im Personalwesen: Hintergründe, Instrumente und Strategien (German Edition) seemed to be making you to know about other understanding and of course you can take more information. It is very advantages for you. The reserve Das moderne Talent-Management-Konzept im Personalwesen: Hintergründe, Instrumente und Strategien (German Edition) is not only giving you more new information but also to become your friend when you really feel bored. You can spend your current spend time to read your reserve. Try to make relationship with all the book Das moderne Talent-Management-Konzept im Personalwesen: Hintergründe, Instrumente und Strategien (German Edition). You never really feel lose out for everything when you read some books.

Rick Maldonado:

This Das moderne Talent-Management-Konzept im Personalwesen: Hintergründe, Instrumente und Strategien (German Edition) book is absolutely not ordinary book, you have after that it the world is in your hands. The benefit you get by reading this book is actually information inside this book incredible fresh, you will get information which is getting deeper a person read a lot of information you will get. This particular Das moderne Talent-Management-Konzept im Personalwesen: Hintergründe, Instrumente und Strategien (German Edition) without we recognize teach the one who studying it become critical in considering and analyzing. Don't be worry Das moderne Talent-Management-Konzept im Personalwesen: Hintergründe, Instrumente und Strategien (German Edition) can bring if you are and not make your tote space or bookshelves' turn out to be full because you can have it inside your lovely laptop even telephone. This Das moderne Talent-Management-Konzept im Personalwesen: Hintergründe, Instrumente und Strategien (German Edition) having excellent arrangement in word along with layout, so you will not truly feel uninterested in reading.

Emily Higginbotham:

Playing with family inside a park, coming to see the marine world or hanging out with close friends is thing that usually you may have done when you have spare time, subsequently why you don't try factor that really opposite from that. A single activity that make you not experiencing tired but still relaxing, trilling like on roller coaster you have been ride on and with addition of knowledge. Even you love Das moderne Talent-Management-Konzept im Personalwesen: Hintergründe, Instrumente und Strategien (German Edition), it is possible to enjoy both. It is good combination right, you still would like to miss it? What kind of hang-out type is it? Oh seriously its mind hangout guys. What? Still don't buy it, oh come on its called reading friends.

Janice Martin:

Is it you actually who having spare time after that spend it whole day by means of watching television programs or just telling lies on the bed? Do you need something totally new? This Das moderne Talent-Management-Konzept im Personalwesen: Hintergründe, Instrumente und Strategien (German Edition) can be the respond to, oh how comes? It's a book you know. You are consequently out of date, spending your time by reading in this fresh era is common not a nerd activity. So what these books have than the others?

Download and Read Online Das moderne Talent-Management-Konzept im Personalwesen: Hintergründe, Instrumente und Strategien (German Edition) By Claudia Körber #2SAOF0VYHDP

Read Das moderne Talent-Management-Konzept im Personalwesen: Hintergründe, Instrumente und Strategien (German Edition) By Claudia Körber for online ebook

Das moderne Talent-Management-Konzept im Personalwesen: Hintergründe, Instrumente und Strategien (German Edition) By Claudia Körber Free PDF d0wnl0ad, audio books, books to read, good books to read, cheap books, good books, online books, books online, book reviews epub, read books online, books to read online, online library, greatbooks to read, PDF best books to read, top books to read Das moderne Talent-Management-Konzept im Personalwesen: Hintergründe, Instrumente und Strategien (German Edition) By Claudia Körber books to read online.

Online Das moderne Talent-Management-Konzept im Personalwesen: Hintergründe, Instrumente und Strategien (German Edition) By Claudia Körber ebook PDF download

Das moderne Talent-Management-Konzept im Personalwesen: Hintergründe, Instrumente und Strategien (German Edition) By Claudia Körber Doc

Das moderne Talent-Management-Konzept im Personalwesen: Hintergründe, Instrumente und Strategien (German Edition) By Claudia Körber Mobipocket

Das moderne Talent-Management-Konzept im Personalwesen: Hintergründe, Instrumente und Strategien (German Edition) By Claudia Körber EPub